කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය

ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ්

තනතුරු පුරප්පාඩු - ප්‍රධාන කාර්යාලය/ පුල්මුඩේ යන්ත්‍රාගාරය

පූර්ණ රජය සතු සමාගමක් වන ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ් ආයතනයෙහි පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා සුදුසුකම් ලත් අයදුම්කරුවන් වෙතින් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මානව සම්පත් හා පාලන)
Deputy General Manager (Administration &Human Resource)
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර සේවා ගණය (HM 1-3)

පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - පුල්මුඩේ යන්ත්‍රාගාරය - තනතුරු 01

බාහිර අයදුම්කරුවන්

(අ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයක මානව සම්පත් කළමනාකරණ ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රථම උපාධියක් සමග අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් (Masters) ලබා තිබීම / අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයට ශැළපෙන්නාවූ, පිළිගත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම.

සහ

පළපුරුද්ද - රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාර මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 17 ක පළපුරුද්දක් සමග ඉතා යහපත් සේවා වාර්තාවක් ලබා තිබීම.

(ආ) අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයට ශැළපෙන්නාවූ, පිළිගත් වෘත්තීය ආයතනයක පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම.

සහ

පළපුරුද්ද - රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාර මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 17 ක පළපුරුද්දක් සමග ඉතා යහපත් සේවා වාර්තාවක් තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම.

(1) ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

(2) හොඳින් කළමනාකාර (HM 1-1) සේවා ගණයෙහි අවම වශයෙන් වසර 02 ක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

(3) කළමනාකාර (MM 1-1) සේවා ගණයේ තනතුරක 1 වන ශ්‍රේණියේ අවම වශයෙන් වසර 07 අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

HM -1-3, සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් තේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 අනුව

වැටුප් තේත අංකය - HM -1-3, රු.86,865/-=2,270X15 = 120,915/-

රු.86,865/- වන ආරම්භක වැටුප් මලයෙහි පිහිටුවා වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු. 35 ට හොඳටම විය යුතු අතර, අවු. 55 ට හොඳටම විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොවෙයි.

HM -1-3 වැටුප් කාණ්ඩය සඳහා පහත සඳහන් අමතර දීමනාවන් ද ගිණිවේ.

1. PED/1/2015,PED/1/2015(i) හා PED/1/2015(ii) යන චක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව ප්‍රධානය දීමනාව හෝ රාජකාරි කටයුතු සඳහා ආයතනයේ වාහනයක් යන දෙකෙන් එකක් ලබා දීම.
2. රාජ්‍ය ව්‍යවහාර චක්‍රලේඛ අංක 02/2022 ප්‍රකාරව සන්නිවේදන බිල්පත් ගෙවීම.
3. කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 03/2017 ප්‍රකාරව තනතුරට අදාළ සක්‍රීය සේවා කාලය පදනම් කර හෙන වැත්තිය දීමනාව ගෙවීම් කරනු ලැබේ.

02. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මූල්‍ය)
Deputy General Manager (Finance)
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර සේවා ගණය (HM 1-3)

පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - ප්‍රධාන කාර්යාල - තනතුරු 01

බාහිර අයදුම්කරුවන්

(අ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින්, මූල්‍ය හා ගිණුම් ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳව උපාධියක් ලබා තිබීම.

සමග

මූල්‍ය හා ගිණුම් ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳව පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම හෝ වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය / වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනය/ වරලත් සහතිකලත් ගණකාධිකාරී සංගමයේ ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වය (ICA / CIMA / ACCA) ලබා තිබීම.

සහ

පළපුරුද්ද - රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාර මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 17 ක පළපුරුද්දක් සමග ඉතා යහපත් සේවා වාර්තාවක් තිබීම.

(ආ) වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය / වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනය/ වරලත් සහතිකලත් ගණකාධිකාරී සංගමයේ පූර්ණ සාමාජිකත්වය (ICA / CIMA / ACCA) ලබා තිබීම.

සහ

පළපුරුද්ද - රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාර මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 17 ක පළපුරුද්දක් සමග ඉතා යහපත් සේවා වාර්තාවක් තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම.

(1) ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

(2) හොඳින් කළමනාකාර (HM 1-1) සේවා ගණයෙහි අවම වශයෙන් වසර 02 ක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

(3) කළමනාකාර (MM 1-1) සේවා ගණයේ තනතුරක 1 වන ශ්‍රේණියේ අවම වශයෙන් වසර 07 අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

HM -1-3, සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් තේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 අනුව

වැටුප් තේත අංකය - HM -1-3, රු.86,865/-=2,270X15 = 120,915/-

රු.86,865/- වන ආරම්භක වැටුප් මලයෙහි පිහිටුවා වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු. 35 ට හොඳටම විය යුතු අතර, අවු. 55 ට හොඳටම විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොවෙයි.

HM -1-3 වැටුප් කාණ්ඩය සඳහා පහත සඳහන් අමතර දීමනාවන් ද ගිණිවේ.

1. PED/1/2015,PED/1/2015(i) හා PED/1/2015(ii) යන චක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව ප්‍රධානය දීමනාව හෝ රාජකාරි කටයුතු සඳහා ආයතනයේ වාහනයක් යන දෙකෙන් එකක් ලබා දීම.
2. රාජ්‍ය ව්‍යවහාර චක්‍රලේඛ අංක 02/2022 ප්‍රකාරව සන්නිවේදන බිල්පත් ගෙවීම.
3. කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 03/2017 ප්‍රකාරව තනතුරට අදාළ සක්‍රීය සේවා කාලය පදනම් කර හෙන වැත්තිය දීමනාව ගෙවීම් කරනු ලැබේ.

03. මූල්‍ය කළමනාකාර-(Finance Manager)
කළමනාකාර සේවා ගණය (MM 1-1)

පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - ප්‍රධාන කාර්යාලය - තනතුරු 01

බාහිර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම.

(1) **අධ්‍යාපන සුදුසුකම්**

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින්, මූල්‍ය / ගිණුම් / වාණිජවේදී පිළිබඳව ලබා ගත් උපාධියක්

සහ

උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු රාජ්‍ය දෙපාර්තමේන්තු / සංස්ථා / ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල හෝ පිළිගත් ආයතනයක කළමනාකරණ මට්ටමේ මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ වසරක පළපුරුද්ද

හෝ

(2) i) ශ්‍රී ලංකා චාරිත්‍රලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ අන්තර් මධ්‍ය පරීක්ෂණය (Intermediate level of Institute of Charted Accountants of Sri lanka – ICASL)

ii) චාරිත්‍රලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ අන්තර් මධ්‍ය පරීක්ෂණය (Charted Institute of Management Accounts CIMA Intermediate Level)

iii) චාරිත්‍රලත් පිරිවැය ගණකාධිකාරී ආයතනයේ (Association of Certificate and Corporate Accounts – ACCA) II වන මට්ටම

iv) රාජ්‍ය කාර්මික විද්‍යාල මගින් ලබා දෙනු ලබන උසස් පාරිතෝෂික ගණකාධිකාරී විභාගය / උසස් පාරිතෝෂික වාණිජ විභාගය (HNDA / HNDC)

සහ

ඉහත 2 යටතේ කුමන හෝ සුදුසුකමක් ලබා ගැනීමෙන් පසු රාජ්‍ය දෙපාර්තමේන්තු / සංස්ථා / ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල / හෝ පිළිගත් ආයතනයක මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාරණ මට්ටමේ වසරක (01) පළපුරුද්ද

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

(අ) ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම

(ආ) කනිෂ්ඨ කළමනාකාර (JM 1-2) සේවා ගණයෙහි අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි අවම වශයෙන් වසර පස (5) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

MM -1-1, සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් තේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 අනුව

වැටුප් තේත අංකය - MM -1-1, රු.53,175/-=1,375X10, 1,910X15 = 95,575/-

රු.53,175/- වන ආරම්භක වැටුප් මලයෙහි පිහිටුවා වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු. 22 ට හොඳටම විය යුතු අතර, අවු. 45 ට හොඳටම විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොවෙයි.

MM -1-1 වැටුප් කාණ්ඩය සඳහා පහත සඳහන් අමතර දීමනාවන් ද ගිණිවේ.

1. රාජ්‍ය ව්‍යවහාර චක්‍රලේඛ අංක 02/2022 ප්‍රකාරව සන්නිවේදන බිල්පත් ගෙවීම.
2. කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 03/2017 ප්‍රකාරව තනතුරට අදාළ සක්‍රීය සේවා කාලය පදනම් කර හෙන වැත්තිය දීමනාව ගෙවීම් කරනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් මධ්‍ය ගැනීමේදී පිහිටවනු ලබන යුතු ධාවුන් පියවර ආයතන සංගුහයේ VII වෙළුමේදී විවරණය කරන්නේ නිර්ණය කරනු ලැබේ.

දීමනා
01. ගණකාගාරය අනුමත කළ රු.7,800/- වන ජීවිත වියදම් දීමනාව
02. මාධ්‍ය ආහාර දීමනාව - දෛනික පැමිණීම මත පදනම් වේ.
03. මාසික පැමිණීමේ දීර දීමනාව - දෛනික පැමිණීම මත පදනම් වේ.
04. මසකට රු.4,000/- වන දුම්කර දීමනාව (පුල්මුඩේ යන්ත්‍රාගාරයේ සේවකයන් සඳහා පමණි)
05. මාධ්‍ය නිෂ්පාදනය මත පෙවතු ලබන නිෂ්පාදන දීර දීමනාව
06. රු.5,000/- වන මාධ්‍ය අන්තර් දීමනාව
07. රු.15,000/- වන ඉංජිනේරුවන් රැඳවා තබා ගැනීමේ දීමනාව (සිවිල් ඉංජිනේරු තනතුර සඳහා පමණි)

සුභසාධන
01. වාර්ෂික නිෂ්පාදන දිරිගැන්වීමේ දීමනාව
02. වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනාව (බෝනස්)
03. සලාක හා රෝහල් ගාස්තුමේ හා බාහිර ප්‍රතිකාර සඳහා රක්ෂණාවරණය
i. වසරක් සඳහා රු.200,000/- ක රෝහල් ගත වීමේ රක්ෂණාවරණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව)
ii. වසරක් සඳහා රු.20,000/- ක බාහිර ප්‍රතිකාර බිල්පත් ප්‍රතිපූර්ණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව)
iii. වසරක් සඳහා රු.3,000/- ක දන්ත ප්‍රතිකාර බිල්පත් ප්‍රතිපූර්ණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව)
04. ස්වාධාර (නිත්‍යවත) සිමාවන් දක්වා වෛද්‍ය වියදම් ලබා දීම.
i. වසර දෙකකට වරක් රු.12,000/- ක දීමනාව (විශේෂඥ වෛද්‍ය ගාස්තු, වෛද්‍ය පරීක්ෂණ ගාස්තු, ඇස් කණ්ණාඩි හා ප්‍රතිකාරක වියදම්)
ii. දරු උපතක් වෙනුවෙන් වසර 02 කට වරක් රු.12,000/- මුදලක් ලබාදීම.
05. මට අමතරව ස්ථිර සේවකයන් සඳහා වන වෙනත් ප්‍රතිලාභ ලැබීමට හිමිකම් ඇත.
06. සේවකයා විසින් සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල් දායකත්වය 10% කද සමාගම විසින් 13% ක දායකත්වයක් තත සේවා නියුක්තිකයන්ගේ නාම අරමුදල් සඳහා ආයතනයේ දායකත්වය 3% වේ.

පොදු තොරතුරු
1. සැම ඉල්ලුම්කරුවෙකුම ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය.
2. තනතුරට සුවරෙහි කාර්යයන් ඉටුකිරීම සඳහා මෙන්ම දිවයිනේ කිසිදු ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයකින් යුක්ත විය යුතුයි.
3. විශිෂ්ඨ චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුයි.
4. තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන්ගේ මුදල් ඉපයීම් වලින් උපයන විට ගෙවීම් බද්ද (Pay as You Earn Paye Tax) යෙ කරනු ලැබේ.

රාජ්‍ය සේවයේ/ සංස්ථාවල/ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල සහ රාජ්‍ය සමාගම් වල සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවන් ඔවුන්ගේ අයදුම් පත්‍ර තම අදාළ දෙපාර්තමේන්තුවල/ ආයතන වල ප්‍රධානීන් මාර්ගයෙන් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

ඉහත දක්වන ලද තනතුරු සඳහා වන අයදුම්පත් (අදාළ සහතික පත්‍ර වල ඡායාප්‍රති මිටපත් ද සමග) ලිපි කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ අයදුම් කරන තනතුර සැහැදිලිව සඳහන් කර රාජගිරිය, සරණ මාවත, අංක 341/13 හි ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ් හි සභාපති වෙත 2023 ජූලි මස 10 දිනට පෙර ලැබෙන සේ ලියා පදිංචි තැපෑලෙන් යොමු කළ යුතු වේ.

සභාපති,
ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ්,
අංක 341/13, සරණ මාවත,
රාජගිරිය.